

**Zarządzenie Nr 131/2009  
Burmistrza Miasta Czeladź**

**z dnia 16 czerwca 2009 r.**

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców kierowników  
gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy ( Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz § 9 Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 98/2008 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 13 maja 2008 roku

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

1. Wprowadzam regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników w gminnych jednostkach organizacyjnych w Czeladzi stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Regulamin nie dotyczy kierowników i zastępców kierowników następujących gminnych jednostek organizacyjnych:
  - a) Miejskiej Biblioteki Publicznej,
  - b) Muzeum „Saturn”,
  - c) Żłobka Miejskiego,
  - d) szkół podstawowych, gimnazjalnych oraz przedszkoli,których wynagrodzenie regulują odrębne przepisy.

**§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Czeladź.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2009r.

Burmistrz  
mgr inż. Marek Mrozowski

## **Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników w gminnych jednostkach organizacyjnych w Czeladzi**

### **I. Przepisy wstępne**

#### **§ 1**

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:
  - a) wymagania kwalifikacyjne kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostkach organizacyjnych,
  - b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
  - d) warunki i sposób przyznawania dodatków: funkcyjnego i specjalnego.
2. Regulamin dotyczy kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

#### **§2**

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- a) Burmistrz – oznacza to Burmistrza Miasta Czeladź,
- b) kierowniku – oznacza to dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej zatrudnionego na podstawie umowy o pracę,
- c) zastępcy kierownika – oznacza to zastępcę dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej zatrudnionego na podstawie umowy o pracę,
- d) jednostce – oznacza to gminną jednostkę organizacyjną,

### **II. Wymagania kwalifikacyjne**

#### **§3**

1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu.
2. W pozostałym zakresie obowiązują wymagania kwalifikacyjne ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### **III. Szczegółowe warunki wynagradzania**

#### **§4**

1. Kierownikowi i zastępcy kierownika jednostki przysługuje:
  - a) wynagrodzenie zasadnicze stosowane do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych określone zgodnie z załącznikiem Nr 1 do Regulaminu.
  - b) dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w odrębnych

- przepisach.
- c) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
  - d) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta (na wniosek pracownika), zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.
  - e) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie i zasadach określonych w odrębnych przepisach.
  - f) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie i zasadach określonych w art.92 Kodeksu Pracy.
  - g) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
  - h) nagroda na zasadach określonych w § 5 regulaminu.
2. Kierownikom i zastępcom kierowników jednostek przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.
  3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki może być przyznany dodatek specjalny, w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnienie tych dodatkowych obowiązków lub zadań, z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonywania kwalifikacji w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.
  4. Wprowadza się stawki wynagrodzenia, zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu.

#### **IV. Warunki przyznawania nagród**

##### **§5**

1. Gminna jednostka organizacyjna tworzy fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. Nagroda może być przyznana za:
  - a) wprowadzenie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki,
  - b) usprawnienie obsługi klientów jednostki,
  - c) szczególne osiągnięcia w pracy,
  - d) podnoszenie jakości i wydajności pracy.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy i ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia kierownika i zastępcy kierownika jednostki.
4. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz.  
Gminna jednostka organizacyjna każdorazowo, w przypadku przyznania nagrody, winna przedłożyć Burmistrzowi oświadczenie, iż posiada środki na wypłatę nagrody dla kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

**Wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.**

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Kierownik/dyrektor jednostki	wyższe <sup>1</sup>	5 lub według odrębnych przepisów	2400-5000
Zastępca kierownika/dyrektora jednostki	wyższe <sup>1</sup>	5	1600-4700

1. Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosowanie do opisu stanowiska,

**Załącznik Nr 2 do  
Regulaminu wynagradzania  
kierowników i zastępców kierowników  
gminnych jednostek organizacyjnych**

**Wysokość dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.**

<b>Stanowisko</b>	<b>Kwota dodatku</b>
Kierownik/dyrektor jednostki	Do 180 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego
Zastępca kierownika/dyrektora jednostki	Do 160 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego