

**Zarządzenie Nr 2602014
Burmistrza Miasta Czeladź**

z dnia 24 października 2014 r.

**w sprawie powołania komisji do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora
Muzeum „Saturn” w Czeladzi i określenia regulaminu pracy komisji**

Na podstawie § 6 Statutu Muzeum „Saturn” w Czeladzi oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2012.406 j.t z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz.U. z 2004 r. Nr 154, poz. 1629),

zarządzam, co następuje

§ 1.

Do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum „Saturn” w Czeladzi powołuję komisję w składzie:

1. Teresa Wąsowicz
2. Dorota Dobrucka
3. Ewa Lasoń
4. Andrzej Świątek
5. Antoni Krawczyk

§ 2.

Przyjmuje się Regulamin pracy komisji do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum „Saturn” w Czeladzi o treści stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się pracownikowi na Samodzielnym Stanowisku ds. Kadr i Szkolenia

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Teresa Kosmala

**Regulamin pracy komisji
do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum „Saturn” w Czeladzi**

§ 1.

1. Kandydata na stanowisko wyłania komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta.
2. Do zadań komisji należy:
 - a) określenie kryteriów przydatności kandydata
 - b) przeprowadzenie postępowania konkursowego
 - c) sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji
 - d) przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Miasta Czeladź
3. Dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata załącza się do protokołu.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 3/5 członków komisji.
6. Protokół z posiedzenia komisji, zawierający informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu. Protokół jest jawny.
7. Po dokonaniu czynności, o której mowa w ust. 2 pkt d, komisja kończy działalność.

§ 2.

1. Komisja zapozna się z ofertami złożonymi przez kandydatów i odrzuci kandydatów niespełniających wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o konkursie oraz kandydatów, którzy złożyli niekompletne oferty.
2. Kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne będą informowani telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Z kandydatami komisja przeprowadzi rozmowę kwalifikacyjną, podczas której kandydat będzie przedstawiał swój dotychczasowy przebieg działalności zawodowej, społecznej i twórczej oraz zarys koncepcji zarządzania Muzeum.
3. Komisja odrzuci kandydaturę osoby, która nie stawiła się na termin posiedzenia.
4. Komisja wyłoni kandydata na dyrektora Muzeum, który zostanie zaproponowany Burmistrzowi Miasta wraz z uzasadnieniem dokonanego wyboru.

§ 3.

1. Pracami komisji kieruje Przewodniczący Komisji.
2. Komisja podejmuje wszystkie decyzje kolegium w drodze jawnego głosowania.
3. Komisja może pracować i podejmować decyzję w obecności co najmniej 3/5 członków składu komisji.
4. Komisja określi kryteria jakimi będzie się kierować przy ocenie przydatności kandydatów na dyrektora.
5. Komisja dokona wyboru kandydata na dyrektora Muzeum, kierując się kwalifikacjami zgłoszonych kandydatów i ich predyspozycjami do kierowania Muzeum.
6. Obsługę organizacyjną komisji zapewnia Urząd Miasta Czeladź.