



Protokół z Komisji Edukacji Kultury i Sportu **z dnia 23 czerwca 2020 r.**

• Prowadzący obrady: Przewodniczący Komisji Andrzej Mentel

- Porządek Komisji zgodny z planem pracy
- 1. Opiniowanie materiałów sesyjnych
- Czas trwania posiedzenia od 14.00 – 18.40
- Frekwencja Radnych: zgodnie z lista obecności - Obecnych 7 z 7
- Zastępca Burmistrza Beata Zawila
- 1. Naczelnik Wydziału Edukacji i Polityki Społecznej Elżbieta Bazańska – Wolska
- 2. Anna Żółtowska Przewodnicząca Związku Nauczycielstwa Polskiego
- 3. Dariusz Kapuściński członek Związku Nauczycielstwa Polskiego

Przebieg obrad:

Przewodniczący Andrzej Mentel – witam panią burmistrz, członków komisji oraz panią Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego. Tematem posiedzenia komisji jest opiniowanie materiałów sesyjnych, poproszę panią Burmistrz o wyjaśnienie dlaczego dopiero na samym posiedzeniu komisji otrzymaliśmy materiał.

Zastępca Burmistrza Beata Zawila –jak państwo wiecie na tej poprzedniej komisji koniec maja początek czerwca, kiedy regulamin miał wejść pod obrady na sesję w ostatniej chwili otrzymaliśmy informację od radcy prawnego, że regulamin ma uchybienia zwłaszcza, że ostatnie rozstrzygnięcie nadzorcze wskazywały, że ten nasz regulamin nie będzie rozpatrzony pozytywnie. Dlatego też musieliśmy nanieść wiele poprawek dlatego to tak wyniknęło. Dzisiaj prosimy państwa tak na ostatnia chwilę , żebyśmy mogli go już podjąć z poprawkami i uaktualniony sprawdzony przez radcę prawnego z tymi poprawkami, które nadzór prawny sugerował , chcemy, żeby jak najszybciej był on w obiegu. Proszę o przychylenie się do naszej prośby.

Ewa Fronczek – w związku z tym, iż materiały dopiero dostaliśmy teraz proszę o 15 minut przerwy na zapoznanie się z materiałem.

Przewodniczący Andrzej Mentel – ogłaszam 3 godziny przerwy spotykamy się o 17.15 to jest zbyt poważny dokument i ma dużo stron, żeby zapoznać się z nim w ciągu 15 minut.

PRZERWA

Wznowienie obrad po przerwie

Przewodniczący Andrzej Mentel – wznawiam obrady tematem jest opiniowanie projektu Nr 90

Ad. 1 Opiniowanie materiałów sesyjnych

Projekt Nr 90 w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czeladź dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Przewodniczący Andrzej Mentel – czy wystarczyły państwu te 3 godziny na zapoznanie się z materiałem i przeanalizowanie zmian, które miały nastąpić od kwietnia i odnieść się ewentualnie do regulaminu, który obecnie obowiązuje. Chciałem zaproponować taką formę, abyśmy przeszli do dyskusji i ewentualnego zadawania pytań i uwag. Czy chcecie państwo, aby został on jeszcze wprowadzony?

Członkowie komisji postanowili przejść od razu do dyskusji

Dyskusja:

Barbara Wszolek – jest zapis w poprzednim regulaminie w sprawie wynagrodzenia inspektora BHP teraz nie ma w regulaminie jak to teraz będzie wyglądało.

Elżbieta Bazańska – Wolska – mamy interpretację radcy prawnego, z której wynika, że taka informacja nie może pojawić się w regulaminie (opinia radcy prawnego w załączeniu do protokołu)

„Dodatek dla nauczyciela z uwagi na wykonywanie czynności związanej ze służbą BHP

Nauczycielowi można powierzyć zadania wynikające z tzw. służby bhp. Zadania te nauczyciel może wykonywać w ramach dodatkowego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej. Aby móc przyznać nauczycielowi dodatek za wykonywanie tego rodzaju zadań bez zawierania odrębnej umowy musi istnieć ku temu podstawa w regulaminie wynagradzania nauczycieli (art. 30 ust. 6 KN). Niemniej jednak przepis ten nie przewiduje takiej możliwości”

Ewa Fronczek – jak będą płacone nadgodziny za obozy sportowe, zielone szkoły?

Elżbieta Bazańska – Wolska – było to przedmiotem wielu rozmów i prosiliśmy o opinię zdania są jednoznaczne zawody, zielone szkoły nie mogą być uregulowane w regulaminie (odczytanie opinii)

„Zgodnie z treścią Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie warunków i sposobów organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki z dnia 8 listopada

2001 r., placówki oświatowe mogą organizować dla wychowanków i uczniów różnorodne formy krajoznawstwa i turystyki. wśród tych form rozporządzenie wymienia między innymi zielone szkoły.

Powyższe rozporządzenie w §3 stanowi, że krajoznawstwo i turystyka mogą być organizowane w ramach: zajęć lekcyjnych, zajęć pozalekcyjnych, zajęć pozaszkolnych.

Rozporządzenie to nie reguluje jednak kwestii wynagrodzeń nauczycieli. Oznacza to że należy odnieść się do ogólnych zasad wynagradzania nauczycieli ustalonych w Karcie Nauczyciela i przepisach wykonawczych. Natomiast Karta Nauczyciela ani przepisy wykonawcze nie przewidują odrębnego składnika wynagrodzenia za prowadzenie zajęć w ramach np. zielonych szkół.

Pragmatyka nauczycielska całościowo reguluje wszystkie składniki wynagrodzenia oraz zasady ich ustalania. Art. 30 ust 1 KN zawiera katalog zamknięty składników wynagrodzenia nauczycieli (wśród których nie określono odrębnego składnika wynagrodzenia za prowadzenie zajęć w ramach zielonej szkoły).

W myśl art. 91c ust. 1 KN w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy."

Elżbieta Bazańska -Wolska – rozwiązanie, które dają prawnicy tak naprawdę to jest uciekanie od odpowiedzialności, kto temu nauczycielowi ma zapłacić, mówi się o luce prawnej odsuwa się do kodeksu pracy, a tak naprawdę kodeks pracy ma się nijak do karty nauczyciela. Patrzymy, co może być w tym regulaminie, żeby nadzór prawny nam tego nie podważył.

Ewa Fronczek – mówi pani o tych 10 godzinach, że on teraz nie może być zapisany w regulaminie.

Elżbieta Bazańska – Wolska – tak, i powiem szczerze, nauczyciele mają coraz większą świadomość swoich praw za każdą godzinę przepracowaną ponad wymiar, musimy mieć świadomość tego, że pensum to jest jedno, a dodatkowe zajęcia, czynności to jest zupełnie inna rzecz. My nauczyciele to rozróżniamy. Zostawia się takie luki prawne, gdzie odsyła się nas do aktów wyższego rzędu. Nikt dla idei nie będzie pracował, państwo chcecie wiedzieć, natomiast w regulaminie tego zapisu nie można wprowadzić.

Ewa Fronczek – ja rozumiem, że w regulaminie nie można, natomiast czy Zarządzeniem Burmistrza nie można tego uregulować.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – nie mam pojęcia czytałam takie rozstrzygnięcie, że jakieś miasto wprowadziło płace za wycieczki, ale jest to jedno miasto w Polsce na pewno było to dogadane z gminą, że za to płacą. W kwestii zielonych szkół, czy wycieczek jeśli one trwają w sobotę czy niedzielę zgodnie z kodeksem pracy nauczycielowi należy się dzień wolny. Na pierwszym miejscu nauczycielowi należy się dzień wolny, jeżeli sytuacja będzie inna dopiero wtedy możemy mówić o wynagrodzeniu. Nad tym regulaminem pracował prawnik, ja też bym

chciała, żeby nauczyciele mieli płacone za to, co robią. Uważam, że część rzeczy jest w kwestii dyrektorów wypłata rekompensaty w postaci dodatku motywacyjnego bądź nagrody dyrektora.

Przewodniczący Andrzej Mentel – chciałem spytać, to jak to będzie regulowane bo stoimy dzisiaj przed podjęciem uchwały, która będzie jutro na sesji i mam pytanie, jak to będziemy regulować w gminie bo zapisu w regulaminie nie ma, kodeks pracy o tym nie mówi, chciałem jeszcze zapytać czy był wyrok sądu i na jakim poziomie, jeśli chodzi o te rozstrzygnięcia nadzorcze poprosiłbym również o wszystkie materiały z tematu, o którym mówimy czyli interpretacje radcy prawnego dotyczące tych zapisów o które dzisiaj będziemy pytać, żebyśmy mogli dostać ten materiał jutro przed sesją. Ja chciałem spytać z czystej ciekawości jak będziemy płacić?

Zastępca Burmistrza Beata Zawila – jak mówiliśmy nie możemy tego wpisać do regulaminu ja na dzień dzisiejszy nie mam takiej możliwości odpowiedzenia państwu na to pytanie, nadal będziemy toczyli rozmowy z radcami prawnymi chciałabym, żeby nauczyciele mieli pełną satysfakcję z tego co robią i mieli płacone za to co robią. Ale przepisy są takie jakie są.

Przewodniczący Andrzej Mentel – pani burmistrz jeśli można to wykonać w postaci dodatku motywacyjnego, to w jakiej postaci, czyli ktoś będzie musiał dostać mniej dodatku motywacyjnego bo są przecież obozy sportowe, czy zielone szkoły, nawet ta ilość, która jest zapisana w obecnie obowiązującym regulaminie, czyli 10 godzin na tydzień to i tak uważam, że to jest bardzo mało, bo jak ktoś pracuje w sobotę i niedzielę nie mówiąc o dniach normalnej pracy to nie jest to żadna różnica mówiąc między nami. Jeśli chodzi o dodatek motywacyjny to też nie jest żadna rekompensata. Uważam, że moje pytanie jest zasadne, w tym roku nie odbyły się zielone szkoły z powodu pandemii, ale być może będą w przyszłym roku będziemy jeździć na obozy i tu będzie problem, czy będą dodatkowe środki i pytanie moje, czy będziemy pracować nad rozstrzygnięciem bo ważna jest kwestia, czy państwo pisaliście do ministerstwa w tej kwestii.

Zastępca Burmistrza Beata Zawila – nie pisaliśmy, w tym roku taka sytuacja z koronawirusem, że zielone szkoły się nie odbyły, ale myślę, że będziemy wskazywali dyrektorom sposoby ogłaszania przetargów na zielone szkoły tak, żeby wyłaniać tych oferentów, którzy oprócz ośrodków będą zapewniać wychowawców, opiekunów. Jeśli państwo sobie życzyce to my do ministerstwa napiszemy, ale mamy nadzieję, że lada chwila pojawi się przepis.

Przewodniczący Andrzej Mentel – jeśli państwo możecie to bardzo proszę napisać o stanowisko w tej kwestii bo to stanowisko będzie dla nas jakąś wykładnią.

Marcin Gadecki – bardzo się cieszę, że w tym przedstawionym regulaminie zniknął paragraf 9 bo on był bardzo niesprawiedliwy dla nauczycieli, natomiast moje pytanie brzmi, jak państwo widziecie godziny ponadwymiarowe, lada chwila będziemy mieli okres wakacyjny, ale od września jak będziemy liczyć te godziny ponadwymiarowe.

Przewodniczący Andrzej Mentel – ja jeszcze doprecyzuje do tej pory mówiliśmy o tych godzinach dodatkowych za zielone szkoły, które były w zapisie obowiązującego regulaminu i ten zapis odnosił się do umów sportowych.

Marcin Gadecki – ten zapis, o którym mówię dotyczy godzin doraźnych i godzin ponadwymiarowych, absolutnie nie dotyczy obozów sportowych.

Przewodniczący Andrzej Mentel – tego zapisu nie ma w jaki sposób te godziny będziemy realizować i w jaki sposób będziemy je płacić proszę nam powiedzieć dlaczego tego zapisu nie ma i w jaki sposób będziemy go płacić?

Elżbieta Bazańska – Wolska – zapisu nie ma ponieważ opieramy się na rozstrzygnięciach nadzorczych

Rozstrzygnięcie nadzorcze z dnia 3 czerwca 2020 r. (Rada Miasta Wojkowice) - NPII.4131.1.561.2020

W normie kompetencyjnej nie mieści się natomiast upoważnienie do decydowania, w jakich przypadkach nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane, są to bowiem warunki przyznawania (zachowania prawa do) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe faktycznie niezrealizowane.

Zdaniem organu nadzoru, Rada nie posiada upoważnienia do decydowania, w jakich przypadkach przysługuje, a jakich przypadkach nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, są to bowiem warunki przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Ustawodawca w art. 30 ust. 6 pkt 1 – 2 ustawy przewidział uprawnienie do uregulowania: warunków przyznawania dodatków (pkt 1), warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (pkt 2). Tylko w przypadku warunków przyznawania (tak jak to wynika z przepisu art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy) Rada może określić podstawy do nabycia prawa do dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia. W przypadku godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw brak takiego uprawnienia.

Przewodniczący Andrzej Mentel – czy nadzór powołuje się na orzecznictwo sądowe

Elżbieta Bazańska – Wolska – odczytanie

Prawo do wynagrodzenia w tym zakresie wynika z przepisów ustawy (np. art. 35 ustawy) oraz z ustawy z dnia 26 czerwca 1964 r. Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), tj. np. z art. 80 (przepisy Kodeksu pracy należy stosować w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych

przepisami ustawy – na mocy art. 91c ust. 1 ustawy). Z delegacji ustawowej nie wynika, aby Radzie przyznano kompetencję do określania w przedmiotowej uchwale prawa do nabycia wynagrodzenia, ale jedynie do realizacji tego prawa - warunków naliczania (obliczania) i wypłacania. Wskazanych w przepisie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy zwrotów: warunki przyznawania oraz warunki obliczania i wypłacania nie można traktować tożsamo, a tym samym nie można nadawać im jednakowego znaczenia i używać ich zamiennie. Zaprezentowane stanowisko organu nadzoru jest zgodne z orzecznictwem sądów administracyjnych. Zgodnie z uzasadnieniem wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 26 kwietnia 2006 r. (sygn. akt IV SA/Wr 274/05, publ. Centralna Baza Orzeczeń Sądów Administracyjnych) (...). Do organu prowadzącego należy wyłącznie ustalenie, jakie są warunki ich obliczania i wypłacania, a więc wydania należnych pieniędzy. W normie kompetencyjnej nie mieści się natomiast upoważnienie do decydowania, w jakich przypadkach nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane, są to bowiem warunki przyznawania (zachowania prawa do) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe faktycznie niezrealizowane. Ustalenie przez Radę w § 9 ust. 4 i 5 załącznika do uchwały, w jakich przypadkach przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie można uznać za warunek obliczania czy wypłacania tego wynagrodzenia (por. również wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 3 marca 2008 r., sygn. akt I OSK 1873/07; wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 3 lipca 2008 r., sygn. akt IV SA/Gl 198/08; publ. Centralna Baza Orzeczeń Sądów Administracyjnych).

Przewodniczący Andrzej Mentel – w jaki sposób mamy to obliczyć, jeśli nie ma takiego pojęcia jak stała nadgodzina w kodeksie pracy, kodeks nauczyciela odsyła nas do kodeksu pracy.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – coś takiego jak nadgodzina w ogóle nie funkcjonuje w systemie oświatowym mamy godziny ponadwymiarowe. Myślę, że obliczanie będzie się odbywało na podstawie tego zapisu, który funkcjonował w regulaminie.

Elżbieta Bazańska – Wolska – odczytanie z poprzedniego regulaminu i tym zapisem mamy zamiar się kierować

Przewodniczący Andrzej Mentel – rozumiem, że będziemy się kierować zapisem, którego nie ma z regulaminu kwietniowego rozdział 6 godziny usprawiedliwionej nieobecności – tym się będziemy kierować. Jeśli będzie sytuacja, że nie odbędą się zajęcia przez dwa dni, bo będą mrozy to będziemy płacić nadgodziny?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła - nieodbyta nadgodzina nie jest płacona.

Przewodniczący Andrzej Mentel – czyli nie będziemy płacili tych nadgodzin?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – zgodnie z tym, co radcy prawni nam tutaj przygotowali.

Przewodniczący Andrzej Mentel - czyli będziemy płacić tylko za etat?

DU-RM.0012.32.2020

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła - za odbyte nadgodziny.

Przewodniczący Andrzej Mentel – czyli jak to będzie, jeśli będą wycieczki i imprezy czas ich będzie większy bo wycieczki trwają dłużej to jak to będziemy płacić ?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – ponadwymiarowo.

Przewodniczący Andrzej Mentel – doprecyzuje jeszcze, nauczyciel w danym dniu ma dwie nadgodziny pojechał na wycieczkę czas tej wycieczki jest dłuższy , albo taki sam jak jego czas pracy jeżeli chodzi o szkołę.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – interpretacja radcy jest taka nauczyciel ma 40 godzinny tydzień pracy ma okresy rozliczeniowe.

Przewodniczący Andrzej Mentel – ja rozumiem, że wycieczki się już od września nie będą odbywać bo wyjazd na wycieczkę będzie kosztował nauczyciela utratę dwóch nadgodzin.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – no tak to w przepisach jest zapisane.

Przewodniczący Andrzej Mentel – to są bardzo ważne rzeczy z punktu widzenia regulacji jak będziemy to robić jeśli ten regulamin przyjmiemy , jeśli nauczycieli pojedzie na wycieczkę, a w tym dniu miał dwie nadgodziny to jemu się te dwie nadgodziny skreśla ?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła jeśli miał te dwie ponadwymiarowe wynikające z arkusza to mu się normalnie płaci.

Przewodniczący Andrzej Mentel – pani burmistrz ja nie mówię o żadnych innych dodatkowych ja mówię tylko i wyłącznie o nadgodzinach.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła - to pojechał na wycieczkę i my mu mamy jeszcze strącić ?

Przewodniczący Andrzej Mentel - no ja tak zrozumiałem, dlatego chcę doprecyzować żebym wyszedł z przekonaniem, że przyjmując ten regulamin nie będzie to strata dla nauczyciela organizowanie tych rzeczy, bo jakbyśmy nie pracowali, a byli w gotowości do pracy to jeszcze potrafię zrozumieć, natomiast w sytuacji kiedy nauczyciel pracował , a niejednokrotnie dłużej, że on nie będzie otrzymywał nadgodzin.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – jeśli nauczyciel był i pełnił funkcje dydaktyczno - wychowawczą wobec tego godziny ponadwymiarowe mu się należą , a godziny te które był powyżej może mu zrekompensować w postaci dodatku

Przewodniczący Andrzej Mentel – np. bierze udział w konferencji metodycznej i akurat w tym dniu ma dwie nadgodziny , a konferencja trwa tyle ile jego godziny pracy

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – w moim odczuciu powinien dostać

Przewodniczący Andrzej Mentel – powinien dostać – tak, to dobrze. Dzień Edukacji Narodowej bo w tym dniu zwykle są akademie, spotkania i ja osobiście uważam, że byłoby to karanie nauczyciela, bo on akurat w tym dniu ma dwie nadgodziny . Chciałem spytać co państwo na to ?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – przepis mówi godzina nieodbyta nie powinna być płacona w moim odczuciu nie, ale nie wiem jak w odczuciu prawa, nie wiem zapytam.

Marcin Gadecki – obecnie mamy sytuacje pandemii lekcje odbywają się w sposób zdalny, zgodnie z przyjętym planem tygodniowym pracy jak w tej chwili się zachowujemy?, obecność nauczyciela w pracy jest równoznaczna z zaliczeniem godzin w wymiarze pełnym danego dnia jego godzin za godziny odbyte.

Elżbieta Bazańska – Wolska – odpowiedź jest niezwykle trudna w całej tej sytuacji odpowiem tak, nasi czeladnicy nauczyciele świetnie sobie poradzili, chociaż wiemy z jakimi trudnościami się spotykamy. Mówi się o nauczaniu zdalnym, tylko nie do końca jesteśmy do tego przygotowani. Co do zaliczenia pracy nauczyciela proszę państwa każdy dyrektor jest odpowiedzialny za swoją placówkę. Państwo nauczyciele raportują swoją pracę, do swojego dyrektora, uważam, że nie naszą kompetencją jako organu byłoby odnoszenie się do tego, czy będzie zapłacone, czy nie, bo jeśli nauczyciel faktycznie w ramach swoich godzin ponadwymiarowych realizuje zajęcia to nie widzę podstaw, żeby mu nie zapłacić.

Marcin Gadecki – są przedstawiciele związków zawodowych ZNP, karta nauczyciela mówi, że regulamin opiniują związki, czy decyzja o pozytywnym zaopiniowaniu projektu uchwały została podjęta indywidualnie czy kolegialnie.

Anna Żółtowska – na większość pytań, które tutaj dzisiaj padły my jako związki otrzymaliśmy odpowiedź już w marcu, wtedy spotykaliśmy się twarzą w twarz był również prawnik na tym spotkaniu jak również w dniu wczorajszym mieliśmy spotkanie zdalne. Dostaliśmy zapewnienia i tak jest, że regulamin z marca niewiele różni się od tego, który mamy dzisiaj. Zarówno ten marcowy jak i ten dzisiejszy był opiniowany kolegialnie z prezydium Związku Nauczycielstwa Polskiego. Bardzo nam zależy na nauczycielach wychowawcach przedszkoli, oni czują się dyskryminowani nie są tak samo wynagradzani jak nauczyciele szkół. Czy można dokonać takiego dodatkowego zapisu strona nr 3 punkt 22 dopisać „innych zespołów działających w szkole” jeszcze zapis paragraf 12 ustęp 5 punkt 3 „własnego” dopisać. Życzylibyśmy sobie, aby odpis na dodatki

motywacyjne wynosił 20%, ale po negocjacjach wiemy, że nie ma pieniędzy liczymy, że w przyszłości ten odpis zostanie zwiększony.

Janina Wcisło - wychowawstwa w przedszkolach, czy te 300 złotych jest dla jednej nauczycielki, czy dla dwóch? Czy każda ma po 150 złotych czy każda po pół roku? Czy nauczycielka przedszkola nie ma zajęć w przedszkolu, ale pełni dyżur w okresie wakacyjnym czy jest to potraktowane jako wychowawca, czy też ma dodatek wychowawczy ?

Zastępca Burmistrza Beata Zawifa – w tym roku nie mamy takiej sytuacji na grupę jest 300 złotych. W jednym semestrze jedna dostaje 300 zł, a w drugim druga.

Janina Wcisło – dodatki za warunki pracy strona 5 , czy warunki trudne to np. praca nauczycieli wychowania fizycznego, gdzie sala jest remontowana i jest zimno, czy im to się należy?

Zastępca Burmistrza Beata Zawifa – uciążliwe warunki jest to katalog określony w ustawie to nie jest tak, że my sobie będziemy coś wymyślać. To np. praca z uczniem o szczególnych deficytach bądź nauka języka z obcokrajowcem. Po konsultacji z radcą określiliśmy to kwotowo, a nie 20 % od pensji podstawowej , żeby nikogo nie dyskryminować.

Marcin Gadecki – cieszę się z propozycji pani prezes na 20% dodatku , nasz dodatek motywacyjny w wysokości 8% jak się kształtuje na tle innych miast, jak wygląda gmina z tym 8% dodatkiem na tle innych gmin.

Zastępca Burmistrza Beata Zawifa – myśmy to sprawdzali i wzięliśmy pod lupę kilkanaście gmin w województwie śląskim i jesteśmy tak pośrodku tych działań. Nie jesteśmy ani na końcu, ani na początku.

Anna Żółtowska – chciałam powiedzieć , że gminy śląskie bardzo ładnie stoją , Będzin jest bardzo porównywalny do nas, mamy taką analizę jako związki jesteśmy przygotowani , ja dzisiaj po prostu tego nie wzięłam, bo mamy końcówkę po uzgodnieniu regulaminu, ale takie wytyczne mam zebrane z bardzo wielu gmin. Tak ja powiedziała pani Burmistrz jesteśmy pośrodku, nie jesteśmy gminą na końcu.

Zastępca Burmistrza Beata Zawifa – nie mamy co porównywać się do takiej Warszawy, jeśli mam tylko porównać to nasi nauczyciele są dużo lepiej wykształceni.

Przewodniczący Andrzej Mentel – regulamin obecnie obowiązujący mówi o odpisie na specjalny fundusz dla nauczycieli tworzy się z odpisu 1,10% planowany w rocznych wynagrodzeniach w tym regulaminie mamy 1% chciałem spytać , czy nie moglibyśmy zostać przy tym 1.10 %

DU-RM.0012.32.2020

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – ustawowo jest minimum 1% nie wiem, czy moglibyśmy z tym zostać chodzi o budżet , mamy taką sytuację jaką mamy.

Przewodniczący Andrzej Mentel - od września będzie 0,1% mniej na nagrody dyrektora i burmistrza?

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – z tego tak wynika

Przewodniczący Andrzej Mentel – pytam jakie są przesłanki domyślam się, że finansowe. W obecnie obowiązującym Regulaminie jest mowa o dodatku motywacyjnym za funkcje doradcy metodycznego w postaci 25% my to skreślamy nie ma tego zapisu pytanie jest , czy może być czy nie może? Nie wiem ile doradców mamy w gminie, ale chciałem spytać.

Elżbieta Bazańska – Wolska – nie mamy doradców metodycznych ponieważ są zatrudniani przez placówkę doskonalenia nauczycieli.

Przewodniczący Andrzej Mentel – strona 2 rozdział 3 dodatek motywacyjny punkt 5 jest mowa o tym, że nauczyciel może dostać dodatek jeśli pracuje z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych mówię o tym, bo nie ma zapisu o pracy z uczniem zdolnym co jest zapisane w nagrodzie dyrektora i burmistrza, zanim pani naczelnik zabierze głos odczytam co tam jest na stronie dotyczy uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych (odczytanie) natomiast my pracując z dziećmi bardzo często pracujemy z dziećmi, które są zdolne, które biorą udział w konkursach osiągają bardzo dobre wyniki i uważam, że powinniśmy tutaj zapisać, dla nauczycieli, jak pracują z uczniem zdolnym przygotowują go do olimpiad, czy udokumentowany, czy nie , aby ten nauczyciel otrzymał dodatek motywacyjny.

Elżbieta Bazańska – Wolska – taki zapis jest w rozporządzeniu

Przewodniczący Andrzej Mentel - - to może zapiszmy to w regulaminie. Mnie tylko chodzi o to, żeby dyrektor właściwie interpretował te punkty.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – niech pan przewodniczący wierzy, że dyrektorzy wiedzą co to są uczniowie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi

Przewodniczący Andrzej Mentel- mnie tylko chodzi o to, żeby nie było dyskryminacji , żeby były jasne zapisy

Elżbieta Bazańska – Wolska – to co nami kierowało to nie uszczegółowianie tego w regulaminie bo nauczyciel bez względu na to z jakim uczniem pracuje to sobie wszystko podporządkuje.

Przewodniczący Andrzej Mentel - ja to rozumiem, ale chodzi o interpretację dyrektorów

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – rozumiem, że państwo jesteście za zmianą tego punktu, my

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła - jesteśmy skłonne to zmienić tylko jeszcze raz powtórzę dyrektor, wie co to są dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych i nie są to dzieci, które mają deficyty. Uważam, że ten punkt jest najbardziej przychylny dla nauczycieli, również dla tego, który pracuje z bardzo uzdolnionym uczniem

Przewodniczący Andrzej Mentel – wobec tego ja proszę jako organ nadzorujący szkoły, aby wyjaśnić w szkole, żeby nie było jakiś niejasności.

Ewa Fronczek – panie Przewodniczący muszę opuścić salę nie będzie mnie na głosowaniu, jeśli może być to wpisane do protokołu, to ja jestem za przyjęciem tego regulaminu.

Przewodniczący Andrzej Mentel – dobrze, chciałem spytać rozdział 3 strona 3 pkt 24 i 27 (odczytanie) proszę o wyjaśnienie.

Elżbieta Bazańska – Wolska – jeśli chodzi o współpracę z organizacjami pozarządowymi właśnie ta promocja miasta, szkoły jest bezpośrednio związana z tym tematem. Było dopisane w zakresie działań edukacyjnych w związku z tym, zgodnie z uchynieniami nadzoru nagród dyrektora czy nagród burmistrza dodatku motywacyjnego nie mogą wychodzić poza ramy rozporządzenia.

Przewodniczący Andrzej Mentel – ja pytam czy tak ma zostać w zakresie działalności pozarządowej i uzupełniamy tą część jeśli chodzi o promocję i to jest jedno, natomiast jesteśmy na poziomie dodatku motywacyjnego to wszelkie działania, które promują szkołę to jest to, na czym zależy dyrektorowi i miastu bo wtedy o tej szkole mówi się dobrze. Ja nie mówię, że jest źle, chciałem spytać o intencję . Natomiast w tym 27 punkcie ja bym to rozszerzył, aby to również dotyczyło szkoły bo jeżeli chodzi o działalność nauczyciela, jeżeli on zrobi cokolwiek coś fajnego i będzie promował tą szkołę to równocześnie za tym będzie szła promocja miasta nieraz też będzie się mówiło, że to jest działanie promujące tą szkołę. Jeżeli mogę prosić.

Zastępca Burmistrza Beata Zawiła – my chcieliśmy dopisać te działania edukacyjne – dobrze.

Elżbieta Bazańska – Wolska – chciałam tylko odczytać i doprecyzować.

Przewodniczący Andrzej Mentel – strona 9 punkt 30 sytuacja analogiczna , uważam, że te 3 godziny to za krótki czas żeby ten regulamin mógł bardzo dobrze przeanalizować. Przeanalizowałem tylko dodatek motywacyjny i nie zgadzę się z panią prezes, bo ten regulamin jest bardzo mocno przebudowany i co najlepsze jest dobrze przebudowany. Moja analiza, jeżeli chodzi o dodatki motywacyjne, są na plus dla nauczycieli. Jest bardzo szeroka możliwość realizacji dodatków motywacyjnych, a o to nam chodzi, żeby poziom jakości pracy w szkołach i możliwości realizacji siebie w tych czynnościach. Zrobiłem przerwę po to, aby mieć ten czas na analizę dla mnie

DU-RM.0012.32.2020

on był za krótki. Według mnie chodź mogę się mylić, mamy 7 dodatkowych punktów przy motywacyjnych , mamy hierarchiczność, doceniamy aspekty pracy w szkole i wpisujemy to w regulamin. Zmian było bardzo dużo, bo o wiele rzeczy dzisiaj pytaliśmy. Dziękuję bardzo przejdziemy teraz do zaopiniowania projektu

Projekt Nr 90 w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czeladź dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Wynik głosowania:

Głosów „Za” - 5

Głosów „Przeciw” – 0

Głosów „Wstrzymujących się” - 0

Obecnych na posiedzeniu – 4

Głos Ewy Fronczek – „za” dopisany do protokołu przed opiniowaniem projektu

Przewodniczący Andrzej Mentel po wyczerpaniu porządku zamykam posiedzenie komisji

Przewodniczący Komisji Edukacji,
Kultury i Sportu

Andrzej Mentel

W załączeniu:

Lista Obecności

Protokół napisano dnia

Protokolant: Joanna Kwarciana

Protokół umieszczono w BIP