

**Protokół z posiedzenia komisji
Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa**

z 19 marca 2024 r.

=====

Tryb zwołania: Komisja zwołana przez Przewodniczącego Rady Miejskiej, w związku z planem pracy komisji

1. Realizacja Gminnego Programu Wspierania Rodziny za 2023 rok.
2. Opiniowanie materiałów sesyjnych.
3. Sprawy różne.

Prowadzący obrady: Janina Wcisło - przewodnicząca komisji.

Czas trwania posiedzenia: 0:30 (14:15 do 14:45)

Frekwencja radnych:

Zbigniew Panek
Łukasz Wesołowski
Grażyna Strączek
Beata Marcinkowska
Barbara Strzelecka
Jolanta Ptaś

Pozostali Obecni:

Jolanta Moćko- Sekretarz Miasta Czeladź
Elżbieta Bazańska-Wolska- Naczelnik Wydziału Edukacji i Polityki Społecznej
Justyna Lisowska- Z-ca Naczelnika Wydziału Edukacji i Polityki Społecznej
Krzysztof Leśniak- Z-ca Dyrektora MOPS

Pozytywnie zaopiniowanie projekty uchwał:

Projekt Nr 45 w sprawie przyjęcia Raportu z realizacji Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 za rok 2023.

Projekt Nr 46 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi za rok 2023.

Projekt Nr 47 w sprawie przyjęcia rocznego sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w 2023 roku.

J.Wcisło- Witam na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa. Tematem komisji jest-Realizacja Gminnego Programu Wspierania Rodziny za 2023 rok. Opiniowanie materiałów sesyjnych- mamy 3 projekty uchwał i sprawy różne. Proszę o wprowadzenie pana Krzysztofa Leśniaka, wszystkie tematy są obszerne i podobne do siebie. Program przygotowany fantastycznie, bardzo dużo było materiałów, to jest nasza ostatnia komisja, dziękuję państwu za to, że byliście państwo ze mną.

J.Moćko- to nie jest ostanía komisja, kadencja trwa do końca kwietnia, także powinna być komisja jeszcze w kwietniu, proszę o przygotowanie planu pracy na kwiecień.

J.Wcisło- Projekt Nr 45 w sprawie przyjęcia Raportu z realizacji Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 za rok 2023.

K.Leśniak- w roku 2023 została przyjęta Nowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030, po pierwszym roku funkcjonowania dokumentu- realizatorem są wszystkie instytucje, stowarzyszenia działające na terenie miasta Czeladź, przygotowaliśmy raport z pierwszego roku, raport ilościowy zawierający wskaźniki realizacji poszczególnych celów, które określone były w tym dokumencie. To jest pierwszy rok pokazuje nam wyjściowo jakie mamy dane realizacji tych celów, lata kolejne pokażą czy kierunki, które zawarte zostały w dokumencie czy mamy tendencje wzrostową pewnych spraw, będziemy to śledzić corocznie w raporcie. Raport zawiera dane ilościowe.

J.Wcisło- czy są pytania do tego materiału?Przechodzimy do zaopiniowania **Projekt Nr 45** w sprawie przyjęcia Raportu z realizacji Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 za rok 2023.

Głosowanie:

za-6

wstrz- 0

przeciw- 0

ilość radnych w komisji:7

ilość radnych podczas posiedzenia:6

Opinia pozytywna

J.Wcisło- Projekt Nr 46 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi za rok 2023.

K.Leśniak- co roku zgodnie z ustawą dyrektor ośrodka przedstawia potrzeby i sprawozdanie z działalności, w dokumencie zawarte są informacje czym się ośrodek zajmował, jakie zadania realizował, jak wygląda struktura zatrudnienia, jakie były wypłacane świadczenia, potrzeby i zagrożenia w kwestii funkcjonowania ośrodka. Rok 2023 był rokiem trudnym, występowały spore braki finansowe, z biegiem czasu zostały uzupełnione braki, wszystkie zadania, które były zaplanowane udało się zrealizować. Oprócz działalności statutowej mamy szereg działań dodatkowych- Rynek 22 i Bidermana, realizowaliśmy program z pomocą dla mieszkańców Ukrainy, program skierowany dla pracowników ośrodka dotyczący ergonomii dot. biurek i krzeseł, ponadto realizujemy szereg działań dotacje ze środków zewnętrznych, świadczenia rodzinne pokazuje jak wyglądały wydatki, następuje pewna zmiana, poprzez kilka ostatnich lat wydatki zewnętrzne zlecone były na wyższym poziomie, w tej chwili poziom wydatków własnych przewyższa wydatki zlecone, program 500+, który odszedł do ZUSu.

J.Wcisło- czy mają państwa pytania do tego materiału?

G.Strączek- poszerzyła się działalność MOPSU, czy mają państwo wystraszącą liczbę pracowników, na ostatnim spotkaniu zadano pytanie odnośnie ich psychiki, jak one funkcjonują w sytuacjach bardzo trudnych, mówiliśmy o kobietach maltretowanych, o dzieciach wyrzucanych z domu. Czy Ci ludzie wytrzymują to i czy mają wsparcie psychologiczne aby się nie wypalić w tym zawodzie?

K.Leśniak- mamy miesiąc marzec, w zeszłym roku odeszło 12 osób ze względów finansowych. Przeprowadzaliśmy rekrutacje na stanowiska asystenta, obawialiśmy się, że będzie to duży problem na rynku pracy są olbrzymie deficyty w tych zawodach, na rynku pracy osób młodych bezpośrednio po studiach praktycznie nie ma, jest kwestia przejścia z innego miasta np. ze względów finansowych, odeszło 2 pracowników i mieliśmy obawy, ale okazało się, że pozyskaliśmy osoby, nie mam już wakatów. Praca jest bardzo trudna, pracownicy posiadają szczególne predyspozycje, staramy się aby te predyspozycje pielęgnować, ale też nie przeciążać. Mamy dodatkowe zadania, staramy się je tak rozdzielać aby nie było to przeciążenia określonej grupy. Staramy się systemem motywacyjnym, pracownicy z większym zaangażowaniem podchodzili do pracy. Pracownicy socjalni i asystenci rodzinni cały czas mogą podnosić swoje kwalifikacje poprzez szkolenia dot. kwestii wypalenia zawodowego, są też spotkania superwizji- grupy wsparcia, we własnej grupie mają możliwość wyrzucenia wszystkich problemów i nie znajdują ujścia, staramy się aby nasi pracownicy nie wypali się zawodowo. U nas się bardzo dużo rozmawia, to jest podstawowa sprawa. Jeżeli pracownik ma jakiś problem to rozmawia z kierownikiem, a jak nie ma rozwiązania to z dyrektorem, żeby nie było poczucia, że pracownik zostaje z problemem sam. Mamy 2 pracowników, którzy są emerytami, z każdym rokiem następnym będzie coraz trudniej ze znalezieniem pracowników.

J.Moćko- temat jest bardzo ważny i bardzo trudny jeżeli chodzi o pomoc społeczną, tym bardziej, że pracownik socjalny musi mieć bardzo wysokie kwalifikacje, trzeba spełniać pewne wymogi ustawowe. Jeżeli nie będzie nowych osób, które będą się kształciły w tym kierunku będzie to na pewno problemem. Myślę, że to nie tylko nasza gmina spotyka się z takimi trudnościami bo jest to problem ogólny, natomiast nie jest tak najgorzej bo pracownicy są. To jest kwestia kształcenia w tym kierunku, coraz mniej osób chce tą trudną pracę wykonywać, tu jest też pewna misja, powołanie.

K.Leśniak- jest bardzo duża presja społeczna, pracownicy socjalni są na pierwszej linii i atak, nie zawsze uzasadniony. Śledzimy inne miasta, wszystkie miasta szukają pracowników socjalnych, deficyt jest bardzo duży. Rząd obiecał dofinansowania dla grupy pomocy społecznej, ale też mają się przyjrzeć kwestii kwalifikacji, które są bardzo wysokie. Przed 2004 rokiem trzeba było skończyć studia pedagogika, socjologia, dzisiaj trzeba skończyć pracę socjalną aby być pracownikiem socjalnym.

Z.Panek- kluczową sprawą jest wynagrodzenie pracowników, jakie macie możliwości podwyższenia płac tym pracownikom i jeżeli macie to jakie?

K.Leśniak- pracownicy socjalni mają pensję zasadniczą, dodatek za prace w terenie- ustawowo określony to jest 400 zł, dodatkowe działania to możliwość przyznania nagrody jednorazowej, jeżeli jest jakieś działanie ciągłe, pracownicy nasi brali udział w działaniu Wspieraj Seniora to było działanie dodatkowe- na to program rządowy przewidział środki i były dodatki do wynagrodzenia, oni bardzo chętnie z tego skorzystali. Jak są jakieś programy, środki unijne, które przewidziałyby środki dodatkowe to my w pierwszej kolejności przeznaczamy na ten cel.

Z.Panek- chodziło mi o płace zasadnicze

K.Leśniak- jak każda instytucja w mieście musimy się mieścić w budżecie miasta

J.Moćko- każda instytucja jest jednostką organizacyjną gminy, trzeba pamiętać o tym, że samorządy mają takie pieniądze jakiej mają, pracownicy socjalni są też zatrudniani w instytucjach samorządowych. Gdybyśmy mieli te wszystkie, które zostały nam zabrane to możliwości by były większe. Powołałam się na to co mówi pan Burmistrz. Środki, którymi dysponuje samorząd musi podzielić na wszystkie instytucje, a zwiększają się zadania, a nie ma tych środków na tyle i sownie wynagradzać naszych pracowników .

K.Leśniak- ap ropo tego sprawozdania, jeden elementu, który jest dla gminy największym obciążeniem mianowicie Domy Pomocy Społecznej, mamy podobną liczbę osób w tych domach, rok 2021 3 000 000,00 zł wydane, w 2022 3 400 000,00 zł, w 2023 3 700 000,00 zł, w tym roku skończymy rok ponad 4 000 000,00 zł. To jest tak duży wzrost, którego w żadnej innej dziedzinie życia nie ma. Być może nie starczy na inne elemnty.

J.Wcisło- Przechodzimy do zaopiniowania **Projekt Nr 46** w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi za rok 2023.

Głosowanie:

za-7

wstrz- 0

przeciw- 0

ilość radnych w komisji:7

ilość radnych podczas posiedzenia:7

Opinia pozytywna

J.Wcisło- Projekt Nr 47 w sprawie przyjęcia rocznego sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w 2023 roku.

K.Leśniak- Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2022-2024, sprawozdanie za rok 2023, to jest pewny wycinek naszej działalności, dotyczy kwestii pomocy rodzinom, rodzinom wielo problemowym, kwestia asystentów rodziny. To jest szczególne zadanie i spraw, które toczą się w mediach. Rośnie konieczność objęcia rodzin wielo problemowych, które często są w dobrej sytuacji finansowej, ale nie mają kompetencji wychowawczych, albo pojawia się alkohol czy przemoc. Mieliśmy 4 asystentów rodziny, udało się pozyskać 5, ponieważ jest taka potrzeba. Asystent też ma określone limity, może max objąć 14 rodzin, to też powoduje, że tych asystentów potrzeba więcej. Przemoc to newralgiczny punkt ponieważ niebieskich kart jest dość sporo w mieście, mamy Placówkę Wsparcia Dziennego Planeta Saturn, filia Ośrodka Wspierania Dziecka i Rodziny na ul. 21 Listopada, gdzie dzieci z tego regionu mają zapewnioną pomoc. W tym sprawozdaniu przedstawiamy co się wydarzyło w roku 2023.

J.Wcisło- czy na ul. Bidermana są wskazania, że dzieci z konkretnych ulic?

K.Leśniak- nie ma takiego wskazania, w związku z tym, że Bidermana jest troszkę z boku rodzic musi przywieść i odebrać dziecko,liczba miejsc jest ograniczona natomiast nie wszystkie dzieci chodzą codziennie. Złożyliśmy szereg projektów unijnych, czekamy na rozstrzygnięcie bo gmina ma ograniczone możliwości. Aby zagospodarować im czas, rozwinąć ich umiejętności..

J.Wcisło- czy są pytania?

G.Strączek- trzeba podziękować Wydziałowi Edukacji ta współpraca jest bardzo dobra, to co robi MOPS wynika z jego zadań statutowych, wiele się dobrego robi konkretnie dla dzieci. Robi się teatrzyki, wystawy, konkursy, wole taka realną pomoc, aby dzieci zrozumiały jak się zachowywać, jak udzielić pomocy słabszym. Panu Dyrektorowi życzę aby nie było gorzej, bo to co robicie to z pełnym szacunkiem się odnoszę, widać, że tam jest dobra atmosfera.

J.Wcisło- Przechodzimy do zaopiniowania **Projekt Nr 47** w sprawie przyjęcia rocznego sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w 2023 roku.

Głosowanie:

za-7

wstrz- 0

przeciw- 0

ilość radnych w komisji:7

ilość radnych podczas posiedzenia:7

Opinia pozytywna

J.Wcisło- Sprawy różne. Zamykam posiedzenie Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Bezpieczeństwa.

Protokołowała

Milena Kubasik- Janicka

Przewodnicząca

Janina Wcisło

Data napisania protokołu: 19.03.2024

Data podpisania protokołu :.....

Data przekazania protokołu do BIP :