

Zarządzenie Nr 358/2024
Burmistrza Miasta Czeladź

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

**w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników
gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2024, poz. 609 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 8 Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 233/2024 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 14 czerwca 2024 r.

zarządza się, co następuje

§ 1. 1. Zarządzenie określa maksymalne wynagrodzenie oraz jego składniki kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

2. Zarządzenie dotyczy kierowników i zastępców kierowników następujących gminnych jednostek organizacyjnych:

- 1) Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej,
- 2) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji,
- 3) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- 4) Dom Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarska,
- 5) Żłobek Miejski.

§ 2. 1. Wynagrodzenie kierowników jednostek oraz ich zastępców obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) nagrody.

2. Wynagrodzenie kierowników jednostek wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 3,4,5 oraz ich zastępców w okresie od 01.07.2024 r. do 31.12.2027 r. obejmuje również dodatek motywacyjny w wysokości określonej w odrębnych przepisach.

3. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz.

4. Gminna jednostka organizacyjna tworzy fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

5. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

- 1) wprowadzanie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki,
- 2) usprawnienie obsługi klientów jednostki,
- 3) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 4) podnoszenie jakości i wydajności pracy.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

7. Gminna jednostka organizacyjna każdorazowo, w przypadku przyznania nagrody, winna przedłożyć Burmistrzowi oświadczenie, iż posiada środki na wypłatę nagrody dla kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

8. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają przepisy szczególne.

§ 3. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek i ich zastępców nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego.

2. Ustala się następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników jednostek i ich zastępców:

Stanowisko	Składniki wynagrodzenia – maksymalny poziom:	
	Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
kierownik/dyrektor jednostki	10.000,- zł	4.000,- zł
zastępca kierownika/dyrektora jednostki	9.000,- zł	2.700,- zł

§ 4. Traci moc zarządzenie Nr 436/2023 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 19 października 2023 r. W sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcom Burmistrza.

§ 6.1 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym świadczenie, o którym mowa w § 2 ust. 2, należne jest uprawnionym od dnia 1 lipca 2024 r.

2. Wyrównanie świadczenia, o którym mowa w § 2 ust. 2, od dnia 1 lipca 2024 r. zostanie wypłacone uprawnionym wraz z wynagrodzeniem za pierwszy miesiąc następujący po miesiącu, w którym Gmina otrzyma środki na sfinansowane świadczenia.

**z up. Burmistrza
Zastępca Burmistrza ds. Komunalnych
mgr inż. Małgorzata Skiba**