

**UCHWAŁA NR XXV/323/2020
RADY MIEJSKIEJ W CZELADZI**

z dnia 30 lipca 2020 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czeladź dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Rada Miejska w Czeladzi
uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjąć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czeladź dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała:

- 1) Nr LIX/961/2009 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Śl., z 2010 r. Nr 2, poz. 20),
- 2) Nr XLII/622/2004 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zasad przyznawania nagród oraz trybu składania wniosków (Dz. Urz. Woj. Śl., z 2005 r. Nr 29, poz. 815 z późn. zm).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 01.09.2020 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Czeladzi

mgr Jolanta Moćko

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czeladź dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czeladź.

2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, o których mowa w art. 3 pkt 2 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czeladź,
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział zorganizowany w szkole prowadzonej przez Gminę Czeladź,
- 7) **oddziale przedszkolnym** – należy rozumieć oddział w prowadzonym przez Gminę Czeladź przedszkolu lub szkole podstawowej,
- 8) **uczniu** – należy rozumieć ucznia, o którym mowa w art. 4 pkt 20 Prawo Oświatowe,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 4a, 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 10) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela** – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia, posiadanych kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Naliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalania jego procentowej wysokości dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Czeladź.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech podanych w § 4 niniejszego regulaminu warunków.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustalany zostaje kwotowo, jego wysokość nie może być mniejsza niż **150,00 zł** i nie większa niż **1.000,00 zł**.

5. O spełnieniu poszczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego i wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego, pisemnie decyduje dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz Miasta Czeladź.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 4. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w odniesieniu do ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone dobrymi wynikami klasyfikacji i promocji,
- 3) wprowadzenie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej,
- 4) uzyskiwanie dobrych i bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych konkretnymi osiągnięciami uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu miejskim, rejonowym, wojewódzkim, w tym także w konkursach promujących historię, tradycję i kulturę Miasta Czeladź,
- 5) praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) kreatywna realizacja treści podstawy programowej i działalności wychowawczej przez organizowanie zajęć w formie wyjść, wycieczek, itp.,
- 7) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, w tym organizacja imprez i konkursów szkolnych i miejskich,
- 8) rozeznanie i monitorowanie sytuacji życiowej uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 11) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 12) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
- 13) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 14) aktywny udział w procesie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 15) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych przez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 16) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 17) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
- 18) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 19) kształtowanie umiejętności kluczowych określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego,
- 20) rozpoznawanie i monitorowanie sytuacji socjalnej i wychowawczej uczniów,
- 21) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 22) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub innego zespołu powołanego przez dyrektora,
- 23) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- 24) współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły, podejmowanie działań promujących szkołę lub miasto w zakresie edukacji,
- 25) uzyskanie dodatkowych uprawnień,
- 26) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do dzieci i młodzieży oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie Czeladzi.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w złotych)
1)	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) do 2 oddziałów	400,00
	b) 3 oddziały	550,00
	c) 4 oddziały	700,00
	d) 5 oddziałów	850,00
	e) 6 oddziałów	1.000,00
	f) 7 oddziałów	1.150,00
	g) 8 oddziałów	1.300,00
2)	Dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 5 oddziałów	750,00
	b) od 6 do 7 oddziałów	900,00
	c) od 8 do 9 oddziałów	1.050,00
	d) od 10 do 12 oddziałów	1.200,00
	e) od 13 do 14 oddziałów	1.350,00
	f) od 15 do 16 oddziałów	1.500,00
	g) od 17 do 18 oddziałów	1.650,00
	h) od 19 do 23 oddziałów	1.800,00
	i) od 24 do 27 oddziałów	1.950,00
	j) od 28 do 30 oddziałów	2.100,00

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora podczas jego nieobecności lub nauczycielowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, przyznaje dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Czeladź.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w złotych)
1)	Wicedyrektor przedszkola liczącego:	
	a) nie więcej niż 6 oddziałów	300,00
	b) powyżej 6 oddziałów	400,00
2)	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	a) nie więcej niż 12 oddziałów	400,00
	b) od 13 do 16 oddziałów	500,00
	c) od 17 do 20 oddziałów	600,00
	d) od 21 do 26 oddziałów	700,00
	e) od 27 do 30 oddziałów	800,00

7. Decyzję pisemną o wysokości dodatku funkcyjnego, dla wicedyrektora szkoły podejmuje dyrektor.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **150,00 zł** miesięcznie za jednego nauczyciela objętego opieką,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości **300,00 zł** miesięcznie,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości **300,00 zł** miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości **500,00 zł** do jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach cały obowiązujący go tygodniowy wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Czeladź.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta Czeladź.

2. Gmina Czeladź jako organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta Czeladź.

3. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Czeladź nie może przekroczyć kwoty **3.000,00 zł**.

4. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody burmistrza i nie może być mniejsza niż 15% kwoty, o której mowa w ust.3.

§ 12. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta Czeladź przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Czeladź może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrodę Burmistrza Miasta Czeladź przyznaje się za osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

4. Nagroda Burmistrza Miasta Czeladź może być przyznana nauczycielowi posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniającemu co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Nagroda Burmistrza Miasta Czeladź może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone nieprzeciętnymi wynikami klasyfikacji,
- 3) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie własnych (autorskich) programów,
- 4) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 5) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się do udziału w konkursach przedmiotowych, rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym, a także w konkursach promujących historię, tradycję i kulturę Miasta Czeladź,
- 6) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce, z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 7) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- 8) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, warsztatach i spotkaniach,

- 9) wzorowe organizowanie konkursów, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych o zasięgu powiatowym lub wyższym,
- 10) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 11) prawidłową organizację i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 12) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 13) prowadzenie skutecznej i udokumentowanej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 14) osiąganie sukcesów w organizowaniu współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 15) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, aktywne angażowanie ich w życie szkoły,
- 16) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 17) skuteczne, we współpracy z rodzicami, rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 18) doskonalenie warsztatu pracy i metod pracy pedagogicznej przez udział w spotkaniach, warsztatach, kursach kwalifikacyjnych, studiach podyplomowych,
- 19) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami mające wpływ na zwiększenie jakości kształcenia i pracy szkoły,
- 20) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 21) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, ze szczególnym naciskiem na kształtowanie umiejętności kluczowych,
- 22) skuteczne rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym przy współpracy z odpowiednimi instytucjami,
- 23) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, pozyskiwanie sojuszników w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 24) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,
- 25) skuteczną współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami owocującą konkretnymi działaniami na rzecz dzieci i młodzieży,
- 26) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,

6. Nagrodę Burmistrza Miasta Czeladź przyznaje się dyrektorowi za:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 3) sukcesy szkoły na skalę ogólnopolską, wojewódzką i liczne na skalę rejonu, uzyskanie przez co najmniej czterech uczniów tytułów laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty,
- 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych,

- 5) wdrożenie nowoczesnych form kontaktu z rodzicami, m.in. prowadzenie dziennika elektronicznego,
- 6) wdrożenie nowoczesnych środków edukacyjnych, upowszechnianie nowatorskich metod pracy,
- 7) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
- 8) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 9) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 10) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 11) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (Rada Szkoły, Rada Rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami.

7. Nagroda Burmistrza Miasta Czeladź może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 5 i co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 6.

8. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Czeladź dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół do 15 września danego roku.

9. Dyrektora do nagrody Burmistrza Miasta Czeladź mogą zgłosić:

- 1) Wiceburmistrz Miasta ds. Społecznych,
- 2) Naczelnik Wydziału Oświaty i Polityki Społecznej,
- 3) Rada Szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 4) Rada Rodziców szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 5) organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą.

10. Nauczyciela do nagrody Burmistrza Miasta Czeladź mogą zgłosić:

- 1) Wiceburmistrz Miasta ds. Społecznych,
- 2) Naczelnik Wydziału Oświaty i Polityki Społecznej,
- 3) Dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 4) Rada Szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 5) Rada Rodziców szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 6) organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą.

11. Z wnioskami o nagrodę Burmistrza Miasta Czeladź dla aktywnych działaczy związkowych będących czynnymi zawodowo nauczycielami szkół prowadzonych przez Gminę Czeladź mogą występować również miejskie struktury związków zawodowych działających w oświacie. Kandydat związku do nagrody powinien mieć wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

12. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

13. Nagrody Burmistrza Miasta Czeladź przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 13. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) bardzo dobre wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzone bardzo dobrymi wynikami klasyfikacji i promocji,
- 3) opracowanie i wdrożenie własnego (autorskiego) programu nauczania,

- 4) publikację osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,
- 5) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania,
- 6) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce,
- 7) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii,
- 8) indywidualne i grupowe sukcesy uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu powiatowym, rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym, w konkursach ogólnodostępnych lub pod patronatem Kuratora Oświaty, także w konkursach promujących historię, tradycję i kulturę Miasta Czeladź,
- 9) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
- 10) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 11) organizowanie wycieczek, wyjazdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych i innych wydarzeniach kulturalnych w celu atrakcyjnej realizacji podstawy programowej i prowadzenia działalności wychowawczej w klasie/ szkole,
- 12) organizowanie konkursów, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych lub wypoczynkowych o zasięgu miejskim lub wyższym,
- 13) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 14) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 15) efektywne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 16) organizowanie skutecznej współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 17) rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami, angażowanie rodziców we współpracę ze szkołą,
- 18) dobre efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 19) umiejętne, we współpracy z rodzicami, rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 20) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych przez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 21) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- 22) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 23) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 24) stałą współpracę z pedagogiem, psychologiem szkolnym, instytucjami pomocy społecznej skutkującą rozwiązywaniem problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
- 25) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi działaniami na rzecz dzieci i młodzieży,
- 26) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- 27) kreatywne podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, lub na wniosek Rady Rodziców.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 1.

5. Przyznanie nagrody dyrektora potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

6. Nagrody dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli i dyrektorów podejmowane są w formie pisemnej.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedłożony regulamin został uzgodniony za związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Czeladź tj. z:

- Międzyzakładową Komisją Związku Zawodowego „KONTRA” Pracowników Oświaty w Dąbrowie Górniczej,
- Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czeladzi,
- Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania Ziemi Będzińskiej.

Mając na uwadze powyższe, dostosowanie do aktualnie obowiązujących norm prawnych oraz uwzględnienie zapisów rozstrzygnięcia nadzorczego konieczne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.