

**Zarządzenie Nr 109/2016
Burmistrza Miasta Czeladź**

z dnia 21 kwietnia 2016 roku

w sprawie: procedury przeglądu Kodeksu etycznego pracowników UM Czeladź

Na podstawie art.33 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.2016 poz.446), § 8 ust.3 pkt 17 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Czeladź wprowadzonego Zarządzeniem Burmistrza Miasta Czeladź Nr 25/2016 z dnia 28 stycznia 2016 r., § 7 Zarządzenia Burmistrza Nr 276/2015 z dnia 1 września 2015 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Miasta Czeladź, Zarządzenia Burmistrza Nr 430/2015 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Planu działań na 2016 rok w zakresie budowy systemu kontroli zarządczej w Urzędzie Miasta Czeladź i gminnych jednostkach organizacyjnych i Zarządzenia Burmistrza Nr 92/2016 z dnia 1 kwietnia 2016 r. w sprawie powołania Zespołu zadaniowego

zarządzam, co następuje:

§ 1. Celem przeglądu Kodeksu etycznego pracowników UM Czeladź jest ocena funkcjonowania Kodeksu po roku od daty jego wprowadzenia oraz stosowania przez urzędników zawartych w nim postanowień i udoskonalenie jego zapisów.

§ 2. Przegląd zostanie przeprowadzony przy pomocy ankiet skierowanych do pracowników Urzędu Miasta Czeladź.

§ 3. Wzór Ankiety stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4. Procedura obowiązuje wszystkich pracowników Urzędu Miasta Czeladź.

§ 5. Badanie ankietowe będzie przeprowadzone wśród wszystkich pracowników UM w terminie od 15 września do 15 października każdego roku.

§ 6. Zobowiązuję Naczelników/Kierowników Wydziałów do przedłożenia wypełnionych przez pracowników ankiet do Wydziału Zamówień Publicznych i Kontroli Wewnętrznej najpóźniej do 15 października każdego roku.

§ 7. W oparciu o wyniki badania ankietowego zostanie sporządzony Raport podsumowujący. Przy sporządzaniu Raportu uwzględniona zostanie również analiza skarg wpływających do Urzędu w ciągu ostatniego roku, a dotyczących ewentualnych naruszeń zasad i norm etycznych przez pracowników UM.

§ 8. Opracowanie i przedstawienie Burmistrzowi Miasta wyników z przeprowadzonego przeglądu i monitoringu Kodeksu etycznego w postaci Raportu końcowego ustala się do 31 października każdego roku.

§ 9. Za sporządzenie Raportu odpowiedzialny jest Wydział Zamówień Publicznych i Kontroli Wewnętrznej – koordynator ds. kontroli zarządczej.

§ 10. Wykonanie zarządzenia polecam Naczelnikom/Kierownikom Wydziałów Urzędu Miasta i wszystkim pracownikom.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Zbigniew Szaleniec

ANKIETA
dla pracowników Urzędu Miasta Czeladź
w sprawie przeglądu Kodeksu etycznego

Prosimy o zaznaczenie właściwej odpowiedzi znakiem „x”
Ankieta jest anonimowa.
Dziękujemy za wypełnienie ankiety.

L.p.	PYTANIE	TAK	NIE	NIE WIEM	UWAGI
1	2	3	4	5	6
1	Czy Pan/Pani zapoznał/a się z tekstem Kodeksu etycznego pracowników Urzędu Miasta Czeladź - ZB Nr 276 z 2015 r.?				
2	Jeśli Pan/Pani zna treść Kodeksu to czy jego treść jest wyczerpująca? <i>Jeśli NIE to jakie zagadnienia należałoby objąć uregulowaniem? (pytanie otwarte do uzupełnienia)</i>				
3	Czy Pan/Pani kieruje się Kodeksem etycznym w swojej pracy?				
4	Czy Pani/Pani uważa, że inni pracownicy kierują się Kodeksem etycznym w swojej pracy?				
5	Czy uważa Pana/Pani, że Kodeks etyczny spełnia swoje zadanie?				
6	Czy zdaniem Pana/Pani Kodeks etyki wpływa na postępowanie pracowników Urzędu?				
7	Czy istnienie Kodeksu etyki określającego wartości i standardy postępowania pracowników jest				

L.p.	PYTANIE	TAK	NIE	NIE WIEM	UWAGI
	potrzebne?				
8	Czy zdaniem Pana/Pani pracownicy Urzędu są bezstronni w podejmowaniu decyzji w trakcie załatwiania indywidualnych spraw interesantów?				
9	Czy zdaniem Pana/Pani pracownicy UM są sumienni w wykonywaniu powierzonych im zadań?				
10	Czy wg Pana/Pani pracownicy kreują dobry wizerunek, dobre imię Urzędu na zewnątrz?				
11	Czy spotkał/a się Pan/Pani z przypadkami nietycznego zachowania pracowników UM?				
12	Czy uważa Pan/Pani, że pracownicy UM terminowo i kompetentnie załatwiają sprawy interesantów ?				
13	Czy spotyka się Pan/Pani z przypadkami dyskredytacji pracy i kompetencji innych pracowników i komórek organizacyjnych UM?				
14	Czy uważa Pan/Pani, że w UM są stosowane obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników oraz wyników ich pracy?				
15	Czy według Pana/Pani pracownicy są zatrudniani, awansowani i wynagradzani w oparciu o przesłanki merytoryczne, kwalifikacje i umiejętności zawodowe?				
16	Czy zdaniem Pana/Pani jest równomierny i adekwatny do rodzaju stanowiska podział obowiązków pomiędzy pracowników?				
17	Czy uważa Pan/Pani, że są potrzebne zmiany w Kodeksie etycznym? <i>Jeśli TAK to jakie zasady powinny być dodane bądź zmienione, uszczegółowione, doprecyzowane? (pytanie otwarte do uzupełnienia)</i> 				

L.p.	PYTANIE	TAK	NIE	NIE WIEM	UWAGI
				
18					
19					
20					