

Zarządzenie Nr 280/2019
Burmistrz Miasta Czeladź

z dnia 19 września 2019 r.

w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), oraz § 8 Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 32/2019 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 25 lutego 2019 roku

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa maksymalne wynagrodzenie oraz jego składniki kierowników i zastępców kierowników w gminnych jednostkach organizacyjnych w Czeladzi.

2. Zarządzenie dotyczy kierowników i zastępców kierowników następujących gminnych jednostek organizacyjnych:

- 1) Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej
- 2) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji
- 3) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
- 4) Dom Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarska
- 5) Żłobek Miejski

§ 2. 1. Wynagrodzenie kierowników jednostek oraz ich zastępców obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) nagrody.

2. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz.

3. Gminna jednostka organizacyjna tworzy fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

- 1) wprowadzanie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki,
- 2) usprawnienie obsługi klientów jednostki,
- 3) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 4) podnoszenie jakości i wydajności pracy.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy i ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

6. Gminna jednostka organizacyjna każdorazowo, w przypadku przyznania nagrody, winna przedłożyć Burmistrzowi oświadczenie, iż posiada środki na wypłatę nagrody dla kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

7. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają przepisy szczególne.

§ 3. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek i ich zastępców nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego.

2. Ustala się następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników Jednostek i ich zastępców:

Stanowisko	Składniki wynagrodzenia – maksymalny poziom	
	wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
Kierownik/dyrektor jednostki	7.000	3.000
Zastępca kierownika/dyrektora jednostki	6.500	2.000

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 89/2011 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcom Burmistrza.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Szaleniec