

**Zarządzenie Nr 436/2023  
Burmistrza Miasta Czeladź**

**z dnia 19 października 2023 r.**

**w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników  
gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2023, poz. 40 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 8 Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 296/2023 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 8 sierpnia 2023 r.

**zarządza się, co następuje**

**§ 1.** 1. Zarządzenie określa maksymalne wynagrodzenie oraz jego składniki kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

2. Zarządzenie dotyczy kierowników i zastępców kierowników następujących gminnych jednostek organizacyjnych:

- 1) Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej,
- 2) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji,
- 3) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- 4) Dom Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarska,
- 5) Żłobek Miejski.

**§ 2.** 1. Wynagrodzenie kierowników jednostek oraz ich zastępców obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) nagrody.

2. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz.

3. Gminna jednostka organizacyjna tworzy fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

- 1) wprowadzanie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki,
- 2) usprawnienie obsługi klientów jednostki,
- 3) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 4) podnoszenie jakości i wydajności pracy.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy i ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

6. Gminna jednostka organizacyjna każdorazowo, w przypadku przyznania nagrody, winna przedłożyć Burmistrzowi oświadczenie, iż posiada środki na wypłatę nagrody dla kierownika i zastępcy kierownika jednostki.

7. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają przepisy szczególne.

**§ 3.** 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek i ich zastępców nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego.

2. Ustala się następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników jednostek i ich zastępców:

Stanowisko	Składniki wynagrodzenia – maksymalny poziom:	
	Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
kierownik/dyrektor jednostki	10.000,- zł	4.000,- zł
zastępca kierownika/dyrektora jednostki	9.000,- zł	2.700,- zł

**§ 4.** Traci moc zarządzenie Nr 280/2019 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 18 września 2019 r. W sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

**§ 5.** Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcom Burmistrza.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Burmistrz**  
**mgr Zbigniew Szaleniec**