

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040170-53-K035-Pt/24

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00051572100000

NIP: 6251003163

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.)

Starszy inspektor pracy - Dariusz Małek

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIASTA

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

41-250 CZELADŹ, UL. KATOWICKA 45

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Zbigniew Szaleniec

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Burmistrz Miasta Czeladź

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 27.05.1990;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 27.05.1990

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

05.06.2024 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 156, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 19,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 137, w tym kobiet: 94,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 5,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 20.02.2024

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W trakcie ostatniej kontroli wydano nakaz nr rej. 040170-53-K012-Nk01/24 z dnia 20.02.2024 zawierający decyzje:

1. Zapewnić skuteczną ochronę przed skutkami dotyku bezpośredniego dla użytkowanego przedłużacza w pomieszczeniu warsztatu w Czeladzi, ul. Katowicka 45.

Termin wykonania: decyzji nadają rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r. poz. 775 ze zm. Z 2023 r. poz. 803), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

2. Oznakować miejsce usytuowania podręcznego sprzętu gaśniczego w pomieszczeniu warsztatu w Czeladzi, ul. Katowicka 45.

Termin wykonania: 20.03.2024

W trakcie kontroli przeglądu stanowisk pracy stwierdzono, że decyzje zostały wykonane.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę podjęto na podstawie art. 24 ust. 1 i 3 Ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U.2015.640j.t.) Konwencji nr 81 Międzynarodowej Ochrony Pracy dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu przyjętej w Genewie dnia 11 lipca 1947 r. (Dz.U. z dnia 8 lipca 1997 r.).

Przedmiot kontroli:

Wybrane zagadnienia z zakresu prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy:

- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- akta osobowe pracowników,
- prawidłowość zawierania umów o pracę,
- czas pracy,
- wynagrodzenie za pracę,
- wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

W trakcie kontroli poinformowano związki zawodowe Międzyzakładowa Organizacja Związkowa OPZZ KONFEDERACJA PRACY o możliwości rozmowy z inspektorem pracy na temat zakresu kontroli.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

1. Tworzenie funduszu i odprowadzanie środków:

a. Utworzenie funduszu (art. 3 ust. 1, 1c i 2 ouzfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie utworzenie funduszu.

b. Podjęcie decyzji o nietworzeniu funduszu (art. 3 ust. 3b ouzfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie decyzji o nietworzeniu funduszu.

c. Gromadzenie środków funduszu na odrębnym rachunku bankowym (art. 12 ust. 1 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie gromadzenie środków funduszu na odrębnym rachunku bankowym.

d. Prawidłowość naliczania i terminowość przekazywania odpisów i zwiększonych odpisów (art. 5 oraz art. 6 ust. 2 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie naliczania i terminowości przekazywania odpisów i zwiększonych odpisów.

e. Prawidłowość naliczania i przekazanie na rachunek funduszu zwiększeń (art. 7 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie naliczania i przekazania na rachunek funduszu zwiększeń.

f. Przechodzenie niewykorzystanych środków na rok następny (art. 11 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przechodzenia niewykorzystanych środków na rok następny.

Środki ZFŚŚ gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym.

Nazwa banku: ING Bank Śląski.

Odpisy na ZFŚŚ są naliczane w terminie i przekazywane do Wydziału Finansowo – Budżetowego celem wykonania przelewów na konto ZFŚŚ. W 2023 roku odpis na ZFŚŚ został zrobiony dnia 04.05.2023r i przekazany dnia 05.05.2023. Wydział Finansowo - Budżetowy przekazał na konto

funduszu dnia 31.05.2023r. kwotę: 184 589,32 zł., co stanowi 75% kwoty odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Dnia 22.09.2023r został zrobiony kolejny odpis na ZFŚŚ w związku ze zmianą od dnia 01.07.2023r. kwoty bazowej na każdego pracownika. Wydział Finansowo – Budżetowy wykonał przelew dnia 29.09.2023r. zwiększoną kwotę: 80.127,85 zł. co stanowi 25 % odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Dnia 14.12.2023r. została wykonana korekta odpisu ZFŚŚ. Wydział Finansowo – Budżetowy zwrócił z konta ZFŚŚ dnia 19.12.2023r kwotę: 864,51 zł.

Oprócz odpisu podstawowego robiony jest odpis dodatkowy na osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (04.05.2023r. w kwocie: 1 662,96zł , 22.09.2023r. 1 788,63zł) oraz na emerytów (04.05.2023r.w kwocie:16 629,60zł, 22.09.23r. 17 886,00zł) dla których Urząd Miasta Czeladź był ostatnim zakładem pracy w związku z przejściem na emeryturę.

Niewykorzystane środki w danym roku przechodzą na rok następny.

2022/2023- 174 101,86 zł.

2023/2024 - 30 749,65 zł.

2. Regulamin funduszu.

a. Opracowanie i wprowadzenie w życie regulaminu funduszu, w tym uzgodnienie regulaminu z zakładowymi organizacjami związkowymi (art. 8 ust. 2 uozfśś w związku z art. 27 ust. 1 oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy o związkach zawodowych). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie opracowania i wprowadzenia w życie regulaminu funduszu, w tym uzgodnienia regulaminu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

b. Zgodność treści regulaminu z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, w tym niezawężanie kręgu osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń (art. 2, art. 8 ust. 1 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie treści regulaminu z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, w tym niezawężanie kręgu osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń.

Obowiązującym Regulaminem ZFŚŚ jest regulamin wprowadzony Zarządzeniem Burmistrza Miasta Czeladź nr 494/2022 z dnia 10 listopada 2022r. – uzgodnienia ustne.

W 2023 roku zostały wprowadzone dwie zmiany do jednolitego tekstu Regulaminu ZFŚŚ:

- Zarządzenie 274/2023 z dnia 14 lipca 2023r. – uzgodnienia ustne.

- Zarządzenie 513/2023 z dnia 21 listopada 2023r. – uzgodnienia pisemne i rozmowy między Pracodawcą a Międzyzakładową Organizacją Związkową OPZZ KONFEDERACJA PRACY.

Przy Urzędzie Miasta Czeladź działa Międzyzakładowa Organizacja Związkowa OPZZ KONFEDERACJA PRACY. Regulamin oraz zmiany do jednolitego tekstu zostały uzgodnione i zatwierdzone z wymienionym związkiem zawodowym.

3. Przyznawanie świadczeń.

a. Przeznaczanie środków funduszu wyłącznie na działalność socjalną (art. 1 ust. 1 w związku z art. 2 pkt 1 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przeznaczania środków funduszu wyłącznie na działalność socjalną.

b. Przyznawanie świadczeń w oparciu o kryteria socjalne (art. 8 ust. 1 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przyznawania świadczeń w oparciu o kryteria socjalne.

c. Przyznawanie świadczeń w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (art. 27 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przyznawania świadczeń w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

- dofinansowanie do wczasów pod gruszą

Przykładowo:

██████████ – 1300,00 zł.

██████████ – 1300,00 zł.

- dofinansowanie do zwiększonych wydatków w grudniu 2023

Przykładowo:

██████████ – 950,00 zł.

██████████ – 850,00 zł.

- dofinansowanie do zwiększonych wydatków w grudniu – emeryci

Przykładowo:

██████████ – 950,00 zł.
 ██████████ – 950,00 zł.

- dofinansowanie do obozów

Przykładowo:

██████████ – 700,00 zł.
 ██████████ – 600,00 zł.

- dofinansowanie do półkolonii

Przykładowo:

██████████ – 350,00 zł.
 ██████████ – 350,00 zł.

- dofinansowanie do „zielonej szkoły”

Przykładowo:

██████████ – 600,00 zł.

- pożyczki mieszkaniowe

Przykładowo:

██████████ – 3600,00 zł.
 ██████████ – 3600,00 zł.

- zapomogi bezzwrotne

Przykładowo:

██████████ – 4000,00 zł.
 ██████████ – 3000,00 zł.

- dofinansowanie do wycieczki w formie turystyki grupowej, oraz wyjazdu/wyjazdu integracyjnego organizowanego przez Urząd Miasta Czeladź.

W 2023 roku został zorganizowany wyjazd integracyjny – 14.01.2023r. – Istebna (kulig)

- dofinansowanie do imprez sportowo – rekreacyjnych i kulturalno – oświatowych

Przykładowo:

██████████ – 172,00 zł.
 ██████████ – 200,00 zł.

- paczki dla dzieci w związku ze zwiększonymi wydatkami w miesiącu grudniu

Przykładowo:

██████████ – 150,00 zł. + 150,00 zł (2 dzieci)
 ██████████ – 130,00 zł.

4. Prowadzenie wspólnej działalności socjalnej.

a. Prawidłowość umowy o wspólnej działalności socjalnej, w tym objęcie zakresem umowy przedmiotu wspólnej działalności, zasad jej prowadzenia, sposobów rozliczeń, trybu wypowiedzenia i rozwiązania umowy (art. 9 ust. 3 uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie umowy o wspólnej działalności socjalnej, w tym objęcie zakresem umowy przedmiotu wspólnej działalności, zasad jej prowadzenia, sposobów rozliczeń, trybu wypowiedzenia i rozwiązania umowy.

b. Uzgodnienie umowy o wspólnej działalności socjalnej z zakładową organizacją związkową lub z przedstawicielem załogi (art. 8 ust. 2 uozfśś w związku z art. 27 ust. 1 oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy o związkach zawodowych). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie uzgodnienia umowy o wspólnej działalności socjalnej z zakładową organizacją związkową.

5. Dane osobowe.

a. Prawidłowość udostępniania pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z funduszu (art. 8 ust. 1a uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie udostępniania pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

- b. Prawidłowość przetwarzania danych osobowych (art. 8 ust. 1b i 1c uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przetwarzania danych osobowych.
- c. Terminowość dokonywania przeglądu i usuwania danych osobowych (art. 1d uozfśś). Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie terminowości dokonywania przeglądu i usuwania danych osobowych.

Ponadto stwierdzono:

- nie oznakowano realnego dopuszczalnego obciążenia regału w pomieszczeniu warsztatowym.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzo~~/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Zbigniew Szaleniec - Burmistrz Miasta Czeladź

Janusz Brejt - Kierownik

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Czeladź, dnia 05.06.2024

STARCZY INSPEKTOR PRACY

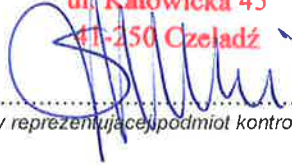
mgr inż. Dariusz Mielak
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 05.06.2024 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Urząd Miasta Czeladź

ul. Katowicka 45

41-250 Czeladź



(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Urząd Miasta Czeladź

ul. Katowicka 45

41-250 Czeladź



(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Dariusz Małek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Czeladź 05.06.2024

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić